



CONCELLO DE CASTRO DE REI (LUGO)

Praza Maior, nº 1 - Tel. 982 31 40 34 - Fax 982 31 40 61 - C. P. 27250
C. I. F. P - 2701000 H - R. E. L. 01270109

ACTA DA SESIÓN DO TRIBUNAL DE SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL DE DATA 13/11/2024

Oferta de traballo:

DIRECTOR/A DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO CAMIÑO DA CHAIRA VIII

(Decreto de alcaldía nº 595 de data 18/10/2024)

Reunidos no Salón de Plenos do Concello de Castro de Rei o día 13/11/2024, Carmen Lage Fernández, en calidade de presidenta do tribunal, Mónica Marras Mosquera, Diego Rodríguez Albardonedo, José Antonio Arias Lombardero, en calidade de vogais e María Josefa Fernández Legaspi en calidade de secretaria do tribunal, iníciase a sesión para a selección de persoal director de Obradoiro de Castro de Rei.

Procédese a examinar a documentación das persoas aspirantes remitidas pola Oficina de Emprego Lugo Sur ao obxecto de comprobar o cumprimento das condicións de acceso á praza ofertada e seguidamente proceder á baremación dos méritos que presentan. Os resultados son os seguintes:

(O tribunal de selección fai constar en acta que non se puido valorar o apartado de experiencia profesional relativa a autónomos porque da documentación aportada polos candidatos non permite acreditar a medición de unidade tempo.)

SANGIAO PUENTE JOSÉ CARLOS

Experiencia profesional/docente (máx. 6 puntos)(exceptuase o período mínimo imprescindible para participar no proceso selectivo)	Puntos
<i>Experiencia profesional en postos de traballo relacionados coas funcións do posto (dirección de obradoiros de emprego; dirección de obra e demais funcións propias dos módulos a desenvolver sempre que constitúan a adicación principal do posto de traballo ou da actividade profesional): 0,10 puntos por cada mes completo de traballo ata un máximo de 6,0 puntos.</i>	1,8
Formación (máx. 3 puntos) <i>Cursos realizados e relacionados coas funcións a desenvolver:</i> • Por cada curso de duración igual o superior a 20 h: 0,10 puntos • Por cada curso de duración igual o superior a 50 h: 0,25 puntos • Por cada curso de duración igual o superior a 100 h: 0,50 puntos • Por cada curso de duración igual o superior a 300 h: 0,60 puntos <i>Cursos de Prevención Riscos Laborais: 1 punto)</i> • Curso básico de prevención de riscos laborais de 35 horas ata 60 horas : 0,25 puntos. • Curso de nivel medio de prevención de riscos laborais de 300 horas: 0,50 puntos. • Curso de nivel superior de prevención de riscos laborais de 600 horas: 1,00 puntos)	3
Puntuación Total	4,8

Acredita a competencia docente.

Cod. Validación: 7LH94SF7WVLCNGKGP9T2SJTLJ
Corrección: https://castrodeirei.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 2



RODRÍGUEZ CABANA LUCÍA

Experiencia profesional/docente (máx. 6 puntos)(exceptuase o período mínimo imprescindible para participar no proceso selectivo)	Puntos
Experiencia profesional en postos de traballo relacionados coas funcións do posto (dirección de obradoiros de emprego; dirección de obra e demais funcións propias dos módulos a desenvolver sempre que constitúan a adicación principal do posto de traballo ou da actividade profesional): 0,10 puntos por cada mes completo de traballo ata un máximo de 6,0 puntos.	0
Formación (máx. 3 puntos) Cursos realizados e relacionados coas funcións a desenvolver: • Por cada curso de duración igual o superior a 20 h: 0,10 puntos • Por cada curso de duración igual o superior a 50 h: 0,25 puntos • Por cada curso de duración igual o superior a 100 h: 0,50 puntos • Por cada curso de duración igual o superior a 300 h: 0,60 puntos Cursos de Prevención Riscos Laborais: 1 punto) • Curso básico de prevención de riscos laborais de 35 horas ata 60 horas : 0,25 puntos. • Curso de nivel medio de prevención de riscos laborais de 300 horas: 0,50 puntos. • Curso de nivel superior de prevención de riscos laborais de 600 horas: 1,00 puntos)	2
Puntuación Total	2

Acredita a competencia docente.

Dacordo co disposto na base 7.2 do procedemento de selección de director establece:

“As persoas candidatas que na data do remate do proceso selectivo, estivesen prestando servizos a tempo completo nun obradoiro de emprego, non poderán ser propostos para a súa incorporación ao novo proxecto, polo que pasarán a integrar a lista de reserva, ocupando o lugar que lles corresponda conforme á puntuación obtida no dito proceso de selección.”

Á vista do anterior, o tribunal de selección, por unanimidade dos seus membros, propón ao Alcalde-Presidente o nomeamento de:
RODRÍGUEZ CABANA LUCÍA

Quedando na lista de reserva o candidato:
SANGIAO PUENTES JOSÉ CARLOS

Ábrese un prazo de dous (2) días hábiles a partir da publicación no taboleiro de anuncios físico e virtual do Concello de Castro de Rei desta acta, para a presentación de alegacións para o caso de que algún aspirante o considere oportuno.

Esta acta será remitida á Xefatura Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración de Lugo para a súa exposición pública e para a mesma finalidade aos Concellos integrantes do obradoiro dual de emprego Camiño da Chaira VIII e ás oficinas de emprego Lugo Sur e de Vilalba.

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE NA DATA QUE
FIGURA Á MARXE

